

 	Ramo	11- Educación Pública
	UR Siglas	B00
	UR Nombre	B00 - Instituto Politécnico Nacional
	Códigos de Ramo - UR	11 - B00
Encuesta de Clima y Cultura Organizacional de la APF (ECCO)		
Registro de Prácticas de Transformación de Clima y Cultura Organizacional (PTCCO)		/Reporte para firma del Oficial Mayor o Equivalente

Reporte de PTCCO 2025

Número	Objetivos estratégicos	Tipo de práctica	Práctica de transformación	Personal dirigido	Fecha de registro	Fecha de inicio	Fecha de fin	Precisión	1º Factor relacionado	2º Factor relacionado	3º Factor relacionado	Impacto
1	1 - Promover acciones para que el personal adquiera herramientas que le permitan mejorar el manejo de sus finanzas, pueda cubrir emergencias y mejorar en su calidad de vida.	1- Estratégica	Promover y apoyar al personal con acciones que les den las herramientas para manejar sus finanzas y tener capacidad de ahorro, con el fin de lograr una mejor calidad de vida	1- Todo el personal	04/09/2024	06/01/2025	19/12/2025	Promover con el apoyo de las dependencias politécnicas, la difusión de información y realización de acciones de capacitación en economía y finanzas personales y familiares.	114 - Emergencias	111 - Calidad de vida laboral y estrés		Alto
2	2 - Promover y desarrollar acciones que fortalezcan la concientización y sensibilización del personal en temas de equidad e igualdad con perspectiva de género.	1- Estratégica	Con el apoyo de la Unidad Politécnica de Gestión con Perspectiva de Género (UPGPG), promover el conocimiento y capacitación del personal en equidad e igualdad de género, para mejorar el clima laboral, el respeto y demás valores institucionales.	1- Todo el personal	04/09/2024	06/01/2025	19/12/2025	Con apoyo de las dependencias politécnicas y de la UPGPG, realizar cursos, talleres y eventos, para concientizar y sensibilizar al personal. Continuar con la labor de las redes de género del IPN, como instrumento de la equidad de género.	81 - Igualdad de género			Alto
3	3 - Promover la realización de acciones para que el personal adquiera mayores conocimientos sobre el Servicio Profesional de Carrera (SPC) y fortalezcan su visión de la APF.	1- Estratégica	Promover la realización de acciones para que el personal conozca el SPC, sus diferentes procesos y normatividad.	1- Todo el personal	04/09/2024	06/01/2025	19/12/2025	Con apoyo de las dependencias politécnicas, difundir información del SPC a través diferentes medios de comunicación.	16 - Servicio Profesional de Carrera			Alto
4	4 - Desarrollar las habilidades y conocimientos del personal del IPN, para lograr un adecuado desarrollo de la Institución y el cumplimiento de sus finalidades.	1- Estratégica	Gestionar la participación del personal en acciones de formación y capacitación, que les brinden las herramientas y conocimientos necesarios en su labor.	1- Todo el personal	04/09/2024	06/01/2025	19/12/2025	Con apoyo de la Dirección de Formación e Innovación Educativa y las unidades, realizar las acciones formativas y de capacitación del personal	112 - Capacitación			Alto
5	5 - Promover la realización de acciones en cada dependencia del Instituto, para reconocer y motivar al personal, así como para atender sus necesidades de desarrollo.	1- Estratégica	Promover el reconocimiento y apoyar el desarrollo del personal, para mejorar la atención de los usuarios, el clima laboral y servicios que se brindan.	1- Todo el personal	04/09/2024	06/01/2025	19/12/2025	Motivar al personal con el otorgamiento de reconocimientos por su desempeño y asiduidad. Asimismo, apoyarlo para que se capacite en trabajo en equipo, asertividad, comunicación, inteligencia emocional, entre otros.	1 - Reconocimiento laboral			Alto

Firma: _____
 Nombre: Mtro. Hector Bello Rios - Director de Capital Humano del IPN
 Fecha : 4 de Septiembre de 2024



SECRETARÍA
 DE EDUCACIÓN PÚBLICA
 INSTITUTO POLITÉCNICO NACIONAL
 DIRECCIÓN DE CAPITAL HUMANO